Религиозная организация –
Духовная образовательная организация высшего образования
«Российский исламский университет»
Центрального духовного управления мусульман России

Принято
Решением Ученого совета
Протокол №1
от «30» августа 2018 г.

Утверждаю
Ректор Религиозной организации –
Духовная образовательная организация
высшего образования
«Российский исламский университет»
Центрального духовного управления
мусульман России
_____А.Р. Сулейманов
Приказ № 19 от «30» 08 2018г.

Документ подписан электронной подписью
Должность: Ректор
ФИО: Сулейманов Артур Русланович
Организация: РЕЛИГИОЗНАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ - ДУХОВНАЯ ОБРАЗОВАТЕЛЬНАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ "РОССИЙСКИЙ ИСЛАМСКИЙ УНИВЕРСИТЕТ" ЦЕНТРАЛЬНОГО ДУХОВНОГО УПРАВЛЕНИЯ МУСУЛЬМАН РОССИИ
Дата: 2022.05.11 17:18:39 +05'00'
6F15790075AEE3AA42E5014A18476920

ПОЛОЖЕНИЕ
ПО ПРОВЕДЕНИЮ КОНКУРСА НА ЗАМЕЩЕНИЕ ПЕДАГОГИЧЕСКИХ РАБОТНИКОВ, ОТНОСЯЩИХСЯ К ПРОФЕССОРСКО-ПРЕПОДАВАТЕЛЬСКОМУ СОСТАВУ

г. Уфа – 2018 г.

1 Общие положения

1.1 Настоящий Регламент работы ученого совета по проведению конкурса на замещение педагогических работников, относящихся к профессорско-преподавательскому составу определяет порядок принятия Ученым советом Религиозной организации – Духовной образовательной организации высшего образования «Российский исламский университет» Центрального духовного управления мусульман России (далее - Университет) решения о замещении педагогических работников, относящихся к профессорско-преподавательскому составу.

1.2 Замещение педагогических работников, относящихся к профессорско-преподавательскому составу университета осуществляется в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации от 30.12.2001г. № 197-ФЗ (с изменениями им дополнениями), Федеральным законом от 29.12.2012г. №273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», Приказом Минобрнауки РФ №749 от 23 июля 2015 г. «Об утверждении положения о порядке замещения должностей педагогических работников, относящихся к профессорско-преподавательскому составу» актами ЦДУМ России, иными нормативными правовыми актами, Уставом Университета и настоящим Положением.

1.3 Избрание по конкурсу на замещение должности педагогических работников, относящихся к профессорско-преподавательскому составу, осуществляется на заседании Ученого совета Университета.

1.4 В целях сохранения непрерывности учебного процесса допускается заключение трудового договора на замещение должности педагогического работника в Университете без избрания по конкурсу на замещение соответствующей должности при приеме на работу по совместительству на срок не более одного года, а для замещения временно отсутствующего работника, за которым в соответствии с законом сохраняется место работы, - до выхода этого работника на работу.

2. Подготовка к проведению конкурса

2.1. Не позднее двух месяцев до окончания учебного года на официальном сайте Университета в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» (далее - сайт организации) объявляются фамилии и должности педагогических работников, у которых в следующем учебном году истекает срок трудового договора.

2.2. При наличии вакантной должности педагогического работника конкурсный отбор в установленном порядке объявляется в период учебного года.

2.3. Конкурс объявляется приказом ректора Университета. Объявление размещается в установленном порядке на официальном сайте Университета, не менее, чем за два месяца до даты проведения конкурса на должность педагогических работников на заседании Ученого совета

Университета.

Объявление на сайте Университета должно содержать:

перечень должностей педагогических работников, на замещение которых объявляется конкурс;

квалификационные требования по должностям педагогических работников;

место (адрес) приема заявления для участия в конкурсе;

срок приема заявления для участия в конкурсе окончательная дата (не менее одного месяца со дня размещения объявления о конкурсе на сайте Университета);

место и дата проведения конкурса.

Датой объявления конкурса на должность педагогического работника считается дата размещения объявления на сайте Университета.

На сайте Университета, содержащем информацию о конкурсе, размещается Положение о порядке замещения должностей педагогических работников, относящихся к профессорско-преподавательскому составу», утвержденное Приказом Минобрнауки России от 23.07.2015 №749 и настоящий Регламент.

2.4 Прием заявлений на участие в конкурсе начинается на следующий день после объявления конкурса на должности педагогического работника и завершается до окончания срока приема заявления для участия в конкурсе, указанного в объявлении о проведении конкурса.

2.5 Претендент на замещение должности педагогического работника подает заявление на имя ректора на участие в конкурсе. Заявление должно быть согласовано с проректором по учебной работе.

2.6 К заявлению должны быть приложены копии документов, подтверждающих соответствие претендента квалификационным требования и документы, подтверждающие отсутствие у него ограничений на занятий трудовой деятельности в сфере образования.

2.7. Претендент не допускается к конкурсу в случае:

- несоответствия представленных документов требованиям, предъявляемым по соответствующей должности;
- непредставления установленных документов;
- нарушения установленных сроков поступления заявления.

2.8 Срок окончания приема заявления от претендентов завершается в 17.00 часов (местного времени) последнего дня срока, установленного п. 2.3 настоящего Регламента. В случае, если срок окончания приема заявления совпадает с выходным или праздничным днем, то документы принимаются до 17.00 часов (местного времени) следующего рабочего дня.

2.9 Претендент на должность педагогического работника имеет право снять свою кандидатуру до начала тайного голосования на Ученом совете Университета по письменному заявлению, поданному на имя ректора Университета. При этом повторное выдвижение претендента во время текущего конкурса не допускается.

2.10 Претендент имеет право:

а) ознакомиться с настоящим Положением, квалификационными требованиями по соответствующей должности;

б) ознакомиться с условиями трудового договора.

3. Процедура проведения конкурса на должность педагогического работника

3.1 Конкурс на должность работников профессорско-преподавательского состава проводится по единым правилам для всех должностей.

3.2 Голосование при проведении конкурса является тайным, исключающим возможность какого-либо контроля за волеизъявлением голосующего.

3.3 Председательствующий на заседании Ученого совета доводит до членов Ученого совета наименование должностей с указанием количества штатных единиц, на которые проводится конкурс, количество и ФИО лиц, подавших заявления.

Заведующие кафедрами или деканы факультетов доводит информацию о представленных документах по каждому претенденту.

К участию в конкурсе на замещение должности профессорско-преподавательского состава допускается претендент, рекомендованный ЦДУМ России.

3.4 Члены Ученого совета Университета вправе задавать претендентам на должность педагогического работника вопросы, имеющие значение для принятия Ученым советом решения о выборе претендента.

3.5 По итогам обсуждения документов, представленных претендентом в соответствии с настоящим Регламентом, выступления претендента и его ответов на вопросы Ученый совет путем открытого голосования принимает решение о включении претендент в бюллетень для тайного голосования.

3.6 Бюллетень для тайного голосования:

Для проведения тайного голосования используются бюллетени для тайного голосования установленной формы.

Все кандидатуры по одной должности вносятся в один бюллетень для тайного голосования (Приложение 1). Выдача бюллетеней проводится ученым секретарем Ученого совета.

Голосование проводится путем проставления любого знака напротив фамилии кандидата в графе «Отметка о голосовании». Члены ученого совета проставляют количество отметок соответствующие количеству штатных единиц.

Бюллетень заполняется шариковой или гелиевой ручкой. Исправление надписи исключается.

3.7 Порядок голосования и подсчета голосов

Голосующие опускают бюллетени в специальный ящик (урну).

После окончания голосования ученый секретарь Ученого совета вскрывает ящик (урну).

При подсчете голосов учитываются только действительные бюллетени.

Бюллетень, по которому невозможно определить волеизъявление делегата, признается недействительным.

Решение о признании бюллетеней недействительными принимает Ученым советом открытым голосованием.

Подсчет голосов на Ученом совете Университета осуществляется Ученым секретарем Ученого совета.

3.8 Решение об избрании по конкурсу является действительным, если в голосовании приняло участие не менее 2/3 списочного состава Ученого совета.

3.9 Успешно прошедшим конкурсный отбор считается претендент, за которого проголосовало 50% плюс 1 голос присутствующих членов Ученого совета.

Если голосование проводилось по единственному претенденту и он не набрал необходимого количества голосов, конкурс признается несостоявшимся.

Если голосование проводилось по двум и более претендентам и никто из них не набрал необходимого количества голосов, то проводится второй тур избрания, при котором повторное тайное голосование проводится по двум претендентам, получившим наибольшее количество голосов в первом туре избрания.

В случае, когда при повторном тайном голосовании никто из претендентов не набрал более половины голосов, конкурс признается несостоявшимся.

3.10 Если не подано ни одного заявления или ни один из претендентов не получил необходимого количества голосов присутствующих членов Ученого совета по итогам повторного голосования, конкурсный отбор признаются Ученым советом несостоявшимися.

3.11 Решение Ученого совета оформляется в виде протокола заседания Ученого совета, для оформления избранного работника на должность в отдел кадров предоставляется выписка из протокола (Приложение 2).

3.12 С лицом, успешно прошедшим конкурсный отбор, в порядке, предусмотренном действующим трудовым законодательством, заключается трудовой договор.

4 Заключительные положения

4.1 За нарушение норм настоящего Регламента виновные лица несут ответственность в соответствии с действующим законодательством.

4.2 При изменении действующего законодательства все изменения и дополнения в настоящее Регламент вносятся приказом ректора Университета.

Приложение 1

Форма бюллетеня для тайного голосования
при проведении конкурса на замещение педагогических работников,
относящихся к профессорско-преподавательскому составу

Бюллетень для тайного голосования
при проведении конкурса на замещение педагогических работников,
относящихся к профессорско-преподавательскому составу

Наименование должности с указание кол-ва штатных единиц

г. Уфа «___»_____ 201___ г.

№	Наименование должности	ФИО	Отметка о голосовании
1			
2…			

Голосование проводится путем проставления любого знака напротив фамилии кандидата в графе «Отметка о голосовании». Члены ученого совета проставляют кол-во отметок соответствующие кол-ву штатных единиц.

Бюллетень заполняется шариковой или гелиевой ручкой. Исправление надписи исключается.

Приложение 2

Форма выписки из протокола

Религиозная организация –
Духовная образовательная организация высшего образования
«Российский исламский университет»
Центрального духовного управления мусульман России

Ученый совет Университета

ВЫПИСКА ИЗ ПРОТОКОЛА № ___

г.Уфа

«___» _____ 201__ г.

Председатель –

Секретарь –

Присутствовали: кол-во и ФИО

Отсутствовали: нет
Приглашенные: нет

Повестка дня:
1. Заявление о намерении _____ принять участие в конкурсе на замещение должности _____

СЛУШАЛИ: _____

ГОЛОСОВАЛИ:
За – _____
Нет – _____--
Недействительных бюллетеней – _____-

ПОСТАНОВИЛИ: Избрать _____ на должность _____ сроком _____

Председатель _____ ФИО

Секретарь _____ ФИО

Прошито и пронумеровано_____7_____листов .
Секретарь–референт Религиозной организации – Духовной Образовательной организации высшего образования «Российский исламский университет» Центрального Духовного Управления Мусульман России

_____Р.И. Гирфанова