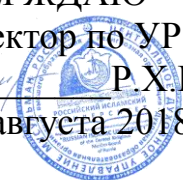


**Религиозная организация –
Духовная образовательная организация высшего образования
«Российский исламский университет»
Центрального духовного управления мусульман России**

УТВЕРЖДАЮ
Проректор по УР
Р. Х. Калимуллин
Р. Х. Калимуллин
«30» августа 2018 г.



ПОЛОЖЕНИЕ
о совете работодателей

г. Уфа – 2018

Предисловие

1. Положение о совете работодателей
РАЗРАБОТАНО деканом теолого-педагогического факультета
Р. Н. Нуриаслямовым

2. Положение о совете работодателей
ПРИНЯТО
Ученым советом Университета
Протокол № 1 от «30» августа 2018 г.

3. Положение о совете работодателей
ВВЕДЕНО В ДЕЙСТВИЕ
приказом ректора от «30» августа 2018 года № 19.

Содержание

1. Общие положения.....	4
2. Цели и задачи Совета.....	4
3. Состав, организация работы и управление Советом	4
4. Заключительные положения	5

1. Общие положения

1.1 Совет работодателей (далее – Совет) создается для оказания содействия факультету в трудоустройства студентов, повышении качества образования, его ориентации на конечного потребителя, улучшения материально-технического обеспечения учебного процесса, эффективного взаимодействия с религиозными организациями.

1.2 Совет действует на основании Положения.

2. Цели и задачи Совета

2.1 Целью работы Совета является содействие в решении актуальных задач развития факультета и подготовки высококвалифицированных выпускников.

2.2 Совет решает следующие задачи:

- содействует развитию системы профессионального образования, формированию профессиональных и специальных компетенций выпускников с учетом рекомендаций работодателей;
- проводит экспертизу и рецензирование образовательных программ;
- участвует в образовательном процессе, проведении учебных и производственных практик, в разработке стратегии по обеспечению качества подготовки выпускников и самообследовании для оценки деятельности;
- поддерживает развитие инновационной деятельности;
- осуществляет помощь в развитии перспективных программ и проектов, способствующих повышению качества подготовки выпускников;
- привлекает российских и иностранных специалистов для совместной подготовки студентов;
- содействует в трудоустройстве студентов и выпускников;
- содействует в решении вопросов повышения квалификации преподавателей и специалистов;
- оказывает социальную защиту и поддержку талантливых студентов, аспирантов и преподавателей, сотрудников факультета, способствует их профессиональной подготовке;
- рассматривает другие вопросы развития факультета.

3 Состав, организация работы и управление Советом

3.1 Совет формируется и утверждается решением Ученого совета РИУ.

3.2 Заседания Совета созываются по мере необходимости, но не реже одного раза в год.

3.3 В состав Совета могут входить представители светских, религиозных, научных и общественных организаций, представители Координационного совета по образованию ЦДУМ России, негосударственных структур, бизнес-структур и др. по профилю

деятельности Подразделения, органов государственной власти, местного самоуправления, а также представители факультета.

3.4 Численность Совета должна быть не менее 5 человек.

3.5 Члены Совета осуществляют свою деятельность в Совете на общественных началах.

3.6 Члены Совета могут принимать участие в заседаниях Ученого совета и других мероприятиях, проводимых университетом.

3.7 Совет действует на основе равноправия его членов, гласности, в контакте с Ученым советом.

3.8 Решения Совета носят рекомендательный и консультативный характер.

3.9 Решения Совета по вопросам своей компетенции принимаются путем открытого голосования простым большинством голосов присутствующих.

3.10 Председателем Совета является руководитель или другой член Совета.

3.11 Председатель Совета избирается из числа членов Совета.

4 Заключительные положения

4.1 Реорганизация и ликвидация Совета производится по решению Ученого совета Университета.

4.2 Настоящее Положение, дополнения и изменения к нему принимаются Ученым советом университета и утверждаются приказом ректора.

4.3. Настоящее Положение вступает в действие с момента издания ректором Университета соответствующего приказа.

4.4. Изменения и дополнения в настоящее Положение могут быть внесены в связи с изменениями действующего законодательства.